

УТВЕРЖДЕНО
Приказ генерального директора
ОАО «Институт Белгоспроект»
«30 » июня 2020 г. №55-АХ

ПОЛОЖЕНИЕ
об урегулировании конфликта интересов
между работниками ОАО «Институт Белгоспроект»

Глава 1
Общие положения

1. Настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов между работниками ОАО «Институт Белгоспроект» (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией» и определяет порядок урегулирования конфликтов интересов между работниками ОАО «Институт Белгоспроект», возникающих в ходе выполнения трудовых обязанностей.

2. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ОАО «Институт Белгоспроект» и находящихся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ОАО «Институт Белгоспроект» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, его супруга (супруги), близких родственников или собственников влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей и при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ОАО «Институт Белгоспроект».

4. Под личной заинтересованностью работника ОАО «Институт Белгоспроект» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц.

5. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОАО «Институт Белгоспроект» положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение, урегулирование и оценка репетиционных и иных рисков для ОАО «Институт Белгоспроект» при выявлении каждого конфликта интересов;

конфликтность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов ОАО «Институт Белгоспроект» и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОАО «Институт Белгоспроект».

Глава 2

Меры профилактики конфликта интересов

6. Целью профилактики конфликта интересов является создание условий деятельности для работников ОАО «Институт Белгоспроект» которые минимизируют вероятность возникновения и (или) развития конфликтов интересов.

7. В целях профилактики конфликта интересов между работниками и ОАО «Институт Белгоспроект» предусматриваются следующие мероприятия:

совершенствование схемы организационной структуры ОАО «Институт Белгоспроект» (ее обособленных и структурных подразделений) в целях исключения совместной работы лиц, состоящих в браке или находящихся в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если данная работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из этих лиц другому;

уточнение и оптимизация трудовых обязанностей работников ОАО «Институт Белгоспроект»;

установление эффективной системы контроля за исполнением работниками ОАО «Институт Белгоспроект» своих трудовых обязанностей, соблюдением предусмотренных законодательством запретов и ограничений;

проведение ОАО «Институт Белгоспроект» просветительской и идеологической работы, направленной на распространение знаний о конфликтах интересов, причинах их возникновения, порядке их предотвращения и урегулирования.

8. С целью профилактики конфликтов интересов работники ОАО «Институт Белгоспроект» не вправе:

принимать имущество (подарки) за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, или получать другую выгоду для себя или для третьих лиц в виде работы, услуги в связи с исполнением трудовых обязанностей;

использовать в личных, групповых и иных внеслужебных интересах информацию, содержащую сведения, составляющие охраняемую законом тайну, полученную при исполнении своих трудовых обязанностей;

использовать во внеслужебных целях средства финансового, материально-технического и информационного обеспечения, другое имущество ОАО «Институт Белгоспроект».

9. Работники обязаны руководствоваться интересами ОАО «Институт Белгоспроект» без учета своих личных интересов, интересов своих

родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

Глава 3

Порядок предоставления сведений о конфликте интересов и проверка поступившей информации о конфликте интересов

10. Обязанности по предотвращению и урегулированию конкретных конфликтов интересов возлагаются на работников – участников конфликтов, начальников структурных подразделений, начальника отдела персонала, комиссию по противодействию коррупции.

11. Сведения о конфликтах интересов с участием конкретных работников ОАО «Институт Белгоспроект» могут быть получены:

от самих работников, руководителей структурных подразделений;

из обращений граждан и юридических лиц, публикаций в средствах массовой информации;

в результате совместного анализа имеющихся сведений о личных интересах работника ОАО «Институт Белгоспроект» и выполняемых им трудовых обязанностей;

из других источников.

12. Координацию деятельности по выявлению конфликтов интересов осуществляет генеральный директор ОАО «Институт Белгоспроект».

13. Работники ОАО «Институт Белгоспроект» самостоятельно устанавливают наличие признаков реального или потенциального конфликта интересов и незамедлительно докладной запиской уведомляют своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого находятся (генерального директора, главного инженера, заместителей генерального директора, главного архитектора, главного конструктора, начальника структурного подразделения), о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов.

14. Главный инженер, главный архитектор, главный конструктор, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений, начальник отдела персонала при выявлении признаков реального или потенциального конфликта интересов незамедлительно уведомляют генерального директора ОАО «Институт Белгоспроект» о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов докладной запиской, в которой подробно указывается суть конфликта интересов, причина и время его возникновения, отношение работника к возникновению конфликта интересов (субъективные и объективные факторы), значимость конфликта интересов.

15. Непосредственный руководитель работника при получении докладной записи о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов доводит докладной запиской до сведения генерального директора ОАО «Институт Белгоспроект» о возникновении (возможности возникновения)

конфликта интересов, к докладной записки приобщает докладную записку работника и дополнительные материалы, характеризующие суть конфликта интересов.

16. Генеральный директор ОАО «Институт Белгоспроект» при получении материалов о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов принимает незамедлительное решение о его предотвращении (урегулировании), либо при необходимости организуют проведение дополнительной проверки.

Дополнительная проверка проводится уполномоченным лицом или комиссионно в трехдневный срок от момента получения материалов.

17. ОАО «Институт Белгоспроект» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

18. По результатам проверки поступившей информации выносится решение является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Глава 4

Порядок и способы урегулирования конфликта интересов

19. Окончательное решение о порядке предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает генеральный директор ОАО «Институт Белгоспроект».

20. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его урегулирования:

вручение работнику письменных рекомендаций о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

отстранение работника от совершения действий по работе, вызывающих или способных вызывать у него конфликт интересов (исключение работника из состава комиссии или рабочей группы; запрет работнику принимать участие в голосовании при сохранении права на участие в обсуждении ограничение доступа работника к определенным сведениям на период урегулирования конфликта интересов и иные);

перевод работника в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать конфликт интересов, на другую равнозначную должность;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

передача работнику принадлежащего ему имущества, являвшегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОАО «Институт Белгоспроект»;

увольнение по соглашению сторон, если конфликт интересов носит постоянный и неустранимый характер;
использование иных способов разрешения конфликта.

21. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликтов интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОАО «Институт Белгоспроект».

22. В случае отказа работника от принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов генеральный директор ОАО «Институт Белгоспроект» принимает решения в соответствии с законодательством Республики Беларусь.